



مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال

نزاهة الأعمال وقيمنا المشتركة

إنشاء في شركة World Kinect، نؤمن إيماناً راسخاً بأن الطريقة التي نحقق بها النتائج لا تقل أهمية عن النتائج نفسها. نتعهد شركة World Kinect بالالتزام التام، شكلاً ومضموناً، بكل القوانين والأنظمة السارية، وبالتحلي بالسلوك الأخلاقي في جميع الأوقات. عند العمل مع أو نيابةً عن World Kinect Corporation أو إحدى الشركات التابعة لنا والشركات المرتبطة بنا (يُشار إليها مجتمعة باسم "World Kinect")، فإننا نتوقع من الموردين والمقاولين والوكلاء لدينا، بالإضافة إلى أي موظفين أو مقاولين فرعيين أو وكلاء يعملون نيابةً عنهم (يُشار إليهم مجتمعين باسم "شركاء العمل") نتوقع منهم مشاركة هذا الالتزام. سوف نتخذ الإجراءات المناسبة متى ما رأينا أن شركاءنا في العمل لم يلبوا توقعاتنا، وقد يشمل ذلك إنهاء علاقة العمل معهم.

قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة

تنتهج World Kinect سياسة تقوم على المنافسة القوية في السوق، مع الاحترام الكامل لجميع قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة المعمول بها، وقوانين وممارسات التجارة، والأنظمة واللوائح المتعلقة بالاحتكار، وتقييد التجارة، والمنافسة غير العادلة (ويُشار إليها مجتمعةً باسم "قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة"). يتعين على شركاء الأعمال الامتثال لجميع قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة المعمول بها وعدم استغلال أي طرف ثالث أو محاولة استغلالهم بشكل غير عادل من خلال التلاعب بالمعلومات المقيّدة أو إخفائها أو إساءة استخدامها أو التعامل غير العادل أو أي فعل آخر قد يؤثر بشكل غير عادل على المنافسة، مثل تحديد الأسعار أو تخصيصات السوق.

منع الاحتيال والتهرب الضريبي

كل شكل من أشكال الاحتيال أو التهرب الضريبي محظور تمامًا. نتوقع من شركاء الأعمال الالتزام بجميع القوانين والأنظمة والمدونات والعقوبات المعمول بها والمتعلقة بمنع الاحتيال أو التهرب الضريبي. يُحظر على أي شريك من شركاء الأعمال، وتحت أي ظرف من الظروف، المشاركة في أي إجراء أو اتخاذ إجراء يهدف إلى مساعدة أي طرف آخر على الاحتيال أو التهرب من دفع الضرائب بطريقة غير قانونية.

قوانين مكافحة الفساد

يجب على شركاء الأعمال الامتثال لجميع قوانين وأنظمة مكافحة الفساد المتعلقة بعملهم مع World Kinect، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، قانون مكافحة الممارسات الفاسدة الأجنبية الأمريكي وقانون مكافحة الرشوة البريطاني. لا يجوز لشركاء الأعمال تقديم أي دفعة أو هدية أو وعد أو منفعة غير قانونية أو غير أخلاقية أو عرضها أو السماح بتقديمها، أو قبولها – بشكل مباشر أو غير مباشر – بهدف الحصول على ميزة غير مشروعة. يجب أن تتم كافة المعاملات التجارية بطريقة شفافة ويتم توثيقها بدقة.

تضارب المصالح

ينبغي على شركاء الأعمال تجنّب جميع حالات تضارب المصالح الفعلية أو المحتملة، كما يجب أن تكون جميع القرارات التجارية موضوعية ونزيهة وتستند إلى أسس تجارية سليمة. يُحظر على شركاء الأعمال تقديم أي شيء من شأنه أن يؤثر أو يبدو أنه قد يؤثر على نزاهة أو استقلالية أحد موظفي أو عملاء World Kinect أو عرضه أو طلبه. لا يجوز لشركاء الأعمال التعامل مع أي موظف في World Kinect تربطه علاقة زواج أو شراكة حياتية أو قرابة بشخص يعمل لدى شريك العمل أو يمتلك مصلحة مالية جوهرية لديه (باستثناء الأوراق المالية المطروحة للتداول العام). يتعين على شركاء الأعمال الكشف عن أي تضارب محتمل أو فعلي في المصالح إلى جهة الاتصال التجارية الخاصة بهم في World Kinect بمجرد تحديد التضارب.

قوانين التجارة

يتعين على شركائنا في الأعمال الامتثال لجميع العقوبات الاقتصادية وأوامر الحظر والقيود التجارية الأخرى (المشار إليها مجتمعةً بـ "قوانين التجارة") التي تنطبق على تعاملاتهم مع World Kinect. تشمل قوانين التجارة هذه، على سبيل المثال لا الحصر، القيود التجارية التي تُشرف عليها أو تُنفذها كل من وزارة الخزانة الأمريكية من خلال مكتب مراقبة الأصول الأجنبية ("OFAC")، بما في ذلك قائمة الرعايا المحددين خصيصاً "SDN List"، ووزارة الخارجية الأمريكية، ومجلس الأمن التابع للأمم المتحدة، والاتحاد الأوروبي، ووزارة الخزانة البريطانية.

خصوصية وأمن البيانات

تلتزم World Kinect بحماية التوقعات المعقولة للخصوصية لجميع الأطراف الذين يتعامل معهم شركاء الأعمال لدينا، بما في ذلك شركاء الأعمال الآخرين والعملاء والمستهلكين والموظفين. يتعين على شركاء الأعمال الامتثال لجميع قوانين خصوصية البيانات وأمن المعلومات المعمول بها، والمتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الصناعة عندما يتم جمع المعلومات الشخصية أو تخزينها أو معالجتها أو نقلها أو مشاركتها. يتعين على شركاء الأعمال أيضاً الحفاظ على سرية جميع المعلومات المملوكة لشركة World Kinect وعدم مشاركتها مع أي طرف ثالث إلا بعد الحصول على موافقة خطية من الشركة، ومنع إساءة استخدام هذه المعلومات، كاستغلالها في تداول أسهم World Kinect، أو عملائها، أو شركائها الآخرين بناءً على معلومات داخلية غير معلنة.

عمليات تدقيق الامتثال

يتعين على شركاء الأعمال تقديم معلومات دقيقة إلى World Kinect عن أنشطتهم التجارية وهيكلهم التنظيمي ووضعهم المالي وأدائهم، بما يتماشى مع بنود العقود السارية والأنظمة المعمول بها والمعايير السائدة في الصناعة. تحتفظ World Kinect بالحق في إجراء عمليات تدقيق للتحقق من الامتثال لمدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال، حسب الضرورة وبعد إشعار مسبق ومناسب. يتعين على شركاء الأعمال الاحتفاظ بسجلات أصلية ودقيقة لإثبات الامتثال، وتمكين World Kinect من الوصول إلى المعلومات المطلوبة، والتصرف بحسن نية لتحسين و/أو تصحيح أي أوجه قصور يتم اكتشافها أثناء مثل هذا التدقيق.

لا حقوق للأطراف الثالثة

لا تمنح مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال هذه أي حقوق لأي أطراف ثالثة. لن يكون لأي موظف من موظفي أي شريك أعمال أي حقوق ضد World Kinect بموجب مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال، ولن يكون لمثل هؤلاء الموظفين أي حق في إلزام World Kinect بتنفيذ أي من أحكام هذه المدونة.

الصحة والسلامة والبيئة

تلتزم World Kinect بالحفاظ على صحة وسلامة الأشخاص والبيئة التي نعمل فيها. بالإضافة إلى الالتزام شكلاً ومضموناً بجميع القوانين والأنظمة المعمول بها في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، يتوقع من شركاء الأعمال تقليل الآثار السلبية لأنشطتهم على المجتمع والبيئة والموارد الطبيعية، مع الحفاظ على صحة وسلامة أفراد المجتمع.

الخط الساخن للامتثال

تتطلب شركة World Kinect الإبلاغ فوراً عن أي سلوك غير قانوني أو غير أخلاقي من قبل أي موظف في شركة World Kinect أو شريك أعمال أو أي طرف ثالث يعمل نيابة عنها. يمكن تقديم البلاغات إلى أحد الأعضاء أو إلى إدارة World Kinect، أو إلى قسم الشؤون القانونية والامتثال في World Kinect، أو بشكل سري من خلال الخط الساخن للامتثال في World Kinect. يمكن الإبلاغ من خلال الإنترنت و/أو العثور على رقم مجاني محلي على الموقع compliance.world-kinect.com

حقوق الإنسان

إننا نحرص على احترام حقوق الإنسان وكرامة كل من يشارك في عملياتنا وسلسلة التوريد، وفي المجتمعات التي نمارس فيها أعمالنا. نحن ندعم المبادئ الأساسية المنصوص عليها في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة و نلتزم بالقوانين المتعلقة بحقوق الإنسان في كل دولة، مثل قانون قانون العبودية الحديثة البريطاني لعام 2015. يجب على شركاء الأعمال الالتزام بجميع القوانين المعمول بها المتعلقة بحقوق الإنسان، وممارسة أنشطتهم بما يتوافق مع قانون العبودية الحديثة البريطاني لعام 2015 والإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة. يتعين على شركاء العمل، على وجه الخصوص، اتخاذ جميع الخطوات الممكنة لمنع أي شكل من أشكال العمل القسري أو الإجمالي أو المقيد أو أي شكل من أشكال العبودية الحديثة، والامتثال لجميع القوانين المحلية المعمول بها ومعايير الصناعة الإلزامية المتعلقة بساعات العمل، بما في ذلك العمل الإضافي وفترات الراحة والإجازات مدفوعة الأجر.

تأكيد امتثال شريك الأعمال

إننا، في World Kinect Corporation، وباعتبارنا شركة أمريكية مسؤولة ومنظمة ومدرجة في البورصة، إلى جانب الشركات التابعة لنا والشركات المرتبطة بنا (المشار إليها مجتمعة باسم "World Kinect")، نفخر بتطبيق أعلى معايير العناية الواجبة تجاه الموردين والمقاولين ومقدمي الخدمات والشركاء الآخرين (المشار إليهم فيما يلي باسم "شركاء العمل"). نعمل ذلك من أجل الحفاظ على معاييرنا العالية للأخلاقيات المؤسسية والامتثال، والالتزام باللوائح المحلية والدولية المعمول بها، وحماية سمعتنا وسمعة عملائنا وشركاء الأعمال على حد سواء.

إننا نتوقع من جميع شركائنا في الأعمال – وكذلك جميع موظفيهم، والمقاولين الفرعيين، والوكلاء العاملين نيابة عنهم – الالتزام دائماً بسلوك قانوني وأخلاقي عند العمل مع World Kinect أو نيابة عنها، بغض النظر عن أي شروط وأحكام أخرى قد تحكم تعامل World Kinect مع أي شريك أعمال. وقد قمنا بتلخيص هذه المتطلبات في مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال. يرجى ملاحظة أن World Kinect ستتخذ الإجراءات المناسبة في حال عدم التزام شركائنا في الأعمال بهذه المعايير، بما في ذلك إمكانية إنهاء علاقة العمل.

بعد الاطلاع على مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء أعمال World Kinect، يرجى التوقيع وإرسال التأكيد أدناه فوراً إلى جهة الاتصال الرئيسية لديكم في World Kinect.

مع خالص التحيات،

فريق الأخلاقيات والامتثال العالمي لشركة
World Kinect world-kinect.com

أؤكد بموجب هذا أن مؤسستي قامت بمراجعة مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء أعمال World Kinect وستلتزم بها بالكامل.

اسم شريك الأعمال: _____

اسم الممثل: _____

المنصب الوظيفي للممثل: _____

البريد الإلكتروني للممثل: _____

توقيع الممثل: _____

التاريخ: _____